

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда  
работников МБДОУ «Детский сад  
общеразвивающего вида №195»

в

**ПРИНЯТО**  
Общим собранием работников  
Учреждения  
Председатель С.Г. Морозова  
Протокол № 30  
от «26» 07 2021 г.

**УТВЕРЖДЕНО**  
Заведующий МБДОУ «Детский сад  
общеразвивающего вида №195»  
Е.Г. Сидорчук  
Приказ № 23  
от «26» 07 2021 г.



## Положение об оказании материальной помощи работникам МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 195»

195»

### 1. Общие положения

- 1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 195», в дальнейшем - «Положение», разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «Об образовании», Устава образовательного учреждения и Коллективного договора.
- 1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи.
- 1.3. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.
- 1.4. Настоящее Положение утверждается заведующей по согласованию с учетом мнения общего собрания работников.
- 1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Образовательного учреждения.
- 1.6. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников образовательного учреждения, и утверждается заведующей.
- 1.7. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.
- 1.8. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать временную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.
- 1.9. Материальная помощь направлена работникам в ситуациях, существенно влияющих на материальное положение

и

edu.

### 2. Основания и размеры материальной помощи.

2.1 Настоящим положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:

- в целях социальной поддержки нуждающегося работника.
- смерть близких родственников (супруги, дети, родители, родные братья и сестры)
- свадьба (заключение официального брака вне зависимости от наличия или отсутствия торжества по этому поводу)
- рождение ребенка
- заболевание сотрудника
- стихийные бедствия
- иные экстраординарные обстоятельства, оказывающие или могущие оказать существенные влияния на материальное положение сотрудника.

2.2. Размер, оказываемой материальной помощи, определяется заведующим образовательного учреждения по согласию с Управляющим Советом учреждения, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи, и может достигать до 1 (одного) оклада.

### **3. Порядок выплаты материальной помощи**

3.1. Основанием для рассмотрения о выплате работнику материальной помощи является: - личное заявление на имя заведующего дошкольного образовательного учреждения с указанием причины ходатайства о выплате материальной помощи

### **4. Заключительные Положения.**

4.1. Размер материальной помощи работникам устанавливается индивидуально в отношении каждого работника.

4.2. Материальная помощь работникам образовательного учреждения выплачивается в пределах фонда оплаты труда.

4.3. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников образовательного учреждения.