

ПРИНЯТО.
на общем собрании учреждения
МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида № 195»
протокол № 2 от 02.12.2020г.

Утверждаю
заведующий МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида №195»
Сидорчук Е.Г.
приказ № 357 от 02.12.2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 195»



1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 195» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г. в редакции от 01.03.2020г. «Об образовании в РФ», Федеральным законом № 83-ФЗ от 08.05.2010г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» в редакции 26.07.2019г., Гражданским и Трудовым кодексом РФ, а также Уставом МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 195» (далее – Учреждение).

1.2. Данное Положение обозначает основные задачи и функции общего собрания работников Учреждения, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

1.3. В своей деятельности общее собрание руководствуется настоящим Положением, Конституцией РФ, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения.

1.4. Целью деятельности общего собрания является общее руководство Учреждением в соответствии с учредительными и программными документами и локальными актами.

1.5. Членами общего собрания являются все работники Учреждения.

1.6. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников Учреждения.

1.7. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

1.8. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

1.9. Общее собрание осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Учреждения, в соответствии с действующим законодательством, нормативными актами и Уставом.

2. Основные задачи общего собрания

2.1. Общее собрание работников Учреждения способствует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников Учреждения содействует расширению коллегиальных демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции общего собрания

- 3.1. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Коллективного договора, а также Правил внутреннего трудового распорядка.
- 3.2. Рассмотрение, обсуждение и рекомендации к утверждению Программы развития Учреждения.
- 3.3. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Устава Учреждения с внесением изменений и дополнений в Устав, а также других положений и локальных актов.
- 3.4. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками организации.
- 3.5. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда сотрудников, охраны жизни и здоровья воспитанников.
- 3.6. Обсуждение и рекомендация к утверждению Положения об оплате труда и стимулировании работников Учреждения.
- 3.7. Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции.
- 3.8. Заслушивание отчетов заведующего Учреждения о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.
- 3.9. Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

4. Организация управления общим собранием

- 4.1. В состав общего собрания работников Учреждения входят все работники организации.
- 4.2. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 4.3. Для ведения общего собрания работников Учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 4.4. Председатель общего собрания: организует деятельность общего собрания; информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 5 рабочих дней; организует подготовку и проведение заседания собрания; определяет повестку дня; контролирует выполнение решений.
- 4.5. Общее собрание Учреждения собирается не реже двух раз в год.
- 4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Учреждения.
- 4.7. Решения общего собрания принимаются открытым голосованием.
- 4.8. Решения общего собрания считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 51% присутствующих.
- 4.9. Решения общего собрания становятся обязательными для исполнения всеми членами трудового коллектива Учреждения.

5. Права общего собрания

- 5.1. Общее собрание имеет право: участвовать в управлении Учреждением; обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Программу развития Учреждения; Устав и соответствующие положения; заслушивать отчет о выполнении вышеуказанных актов.

5.2. Каждый член общего собрания имеет право: потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания; при несогласии с решением общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание работников Учреждения организует взаимодействие с другими органами самоуправления – педагогическим советом и Управляющим советом: через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета и Управляющего совета; представление на ознакомление педагогическому совету и Управляющему совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания; внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемых на заседаниях педагогического совета и Управляющего совета.

7. Ответственность общего собрания

7.1. Общее собрание несет ответственность: за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций; за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам, Уставу Учреждения.

8. Делопроизводство общего собрания

8.1. Заседания общего собрания работников Учреждения оформляются печатным протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются: дата проведения; количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива; приглашенные (ФИО, должность); повестка дня; выступающие лица; ход обсуждения вопросов; предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц; решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников Учреждения.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.

8.6. Книга протоколов общего собрания работников Учреждения хранится в документации заведующего (три года) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

9. Заключительные положения

7.1. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового Положения, утвержденного на общем собрании работников Учреждения в установленном порядке.